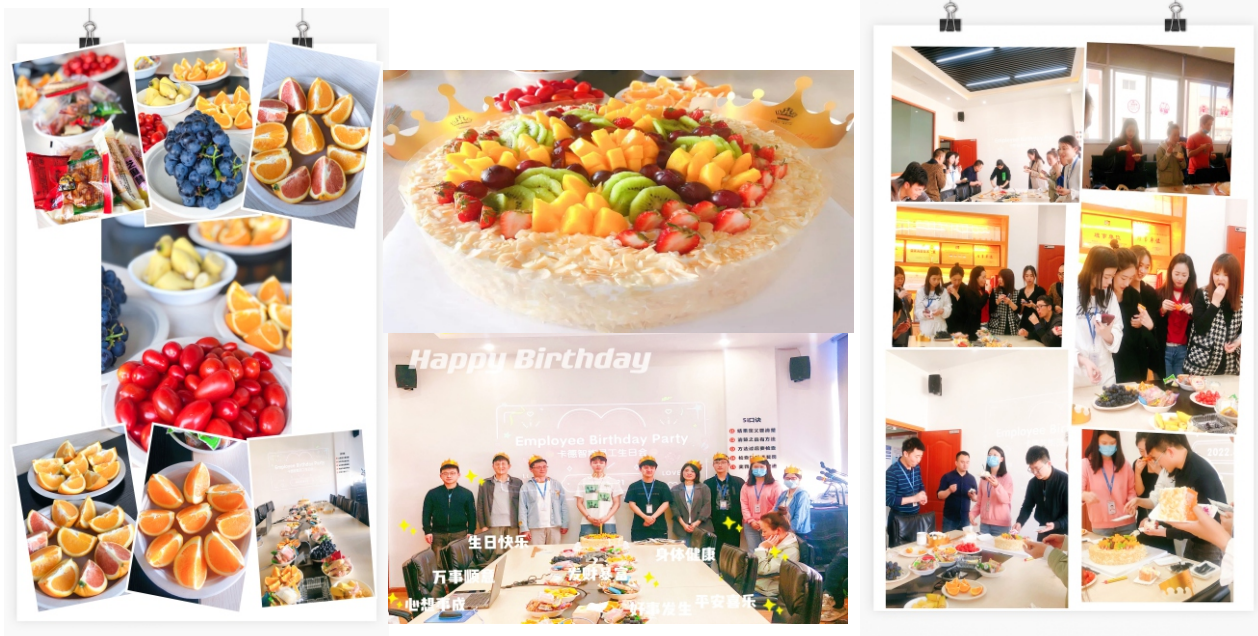


Staff birthday

员工生日会

最美人间四月天，一年四季在于春，春天赋予我们蓬勃向上的生机，成长不期而遇，生日如约而至，有一种企业关怀，润物细无声，有一种关爱，悄然入人心，员工生日会，最浓的情，最深的祝福。

为了提升员工的幸福感，增进伙伴之间融洽的关系，提高工作效率，公司为卡德小伙伴们准备了一波又一波的重磅福利。



2022年4月21日下午15:30，为了给辛勤工作的寿星们欢庆生日，综合管理中心的小姐姐们提前来到会议室进行会场布置。温馨的生日会场、香甜的蛋糕、美味的零食，都在等待着寿星们的到来。“祝你生日快乐，祝你生日快乐……”在熟悉的生日歌中，卡德举办了二季度集体生日会，共同祝福寿星们生日快乐。生日必不可少的当然是吃蛋糕，唱一首生日歌，品一块甜蜜蛋糕，小小party 大大温暖，祝寿星们生日快乐、工作顺心。

片片粽叶香，浓浓端午情，五月初五过端午，卡德智能特意准备了充满爱的端午大礼包为卡德人送上节日关怀和祝福。

沉甸甸的礼盒承载着满满的祝福，愿每一个人，生活里粽有幸福和甜蜜，粽有情意和顺利！

五月五，是端阳，门插艾，香满堂；吃粽子，洒白糖，龙舟下水喜洋洋……5月31日下午三点，贴心的行政小姐姐将礼盒整整齐齐地排列在会议室里，一眼望去，粽子礼盒散发着诱人的气息，仿佛在说：“快带我回家~”



快乐工作、愉悦生活，卡德智能在倡导快乐工作理念的同时，不断给员工带来“惊喜和福利”，让大家传递快乐的情绪，放松身心，以更饱满的热情投入到工作中。

kǎ dé rén 卡德人



当前，新冠肺炎疫情仍在全球肆虐，很多企业一夜之间“停摆”，部分城市也被突然按下了“暂停键”。这次疫情不仅对中国经济，对整个世界经济也造成了巨大的影响。

疫情让很多企业倒下了，不少习以为常的认知也被打破。疫情反复下，很多企业家难免担心、焦虑、烦躁，并不停地刷手机，新闻看了一遍又一遍。客观地说，这次疫情尽管对大多数企业影响巨大，但也有很多在这次危机中活下来并活得好的企业。

健康发展的企业

对国内有些企业而言，大家习惯了经济高速发展模式下的思维方式，对经济波动并没有足够的思想准备和应对经验，因此显得手忙脚乱，无所适从。在经济波动时，企业拼到最后拼的是“体质”，谁手里有足够过冬的“粮食”，谁就能安然渡过危机。

疫情淘汰了一批只能顺水行舟，不能居安思危的企业，对整个国内企业经营者的经营理念必然产生极为深远的影响。从这个意义上说，这次疫情能让中国企业家开始意识到现金流的重要性，也能清醒很多。

生产刚需类物资的企业

疫情来临后，作为基础生活物资的粮食价格一度节节攀升，蔬菜价格也时常居高不下。疫情让国人越来越清醒地认识到基础生活物资的战略作用，也让更多的人意识到，创造财富的制造业，才是一个国家生存和发展的根本。

选准赛道的企业

这次疫情，虽然让很多企业在煎熬中度日，但芯片、通信和5G等尖端科技领域却依然发展强劲。无论是资源的控制者，还是高科技企业的领头羊，他们在经济波动时依然能够实现可持续发展。

目前，如果说疫情将很快结束恐怕为时尚早。企业只有应对得当，才能更加健康长久地生存和发展下去。而作为国内企业，要想在疫情中走出困境，需要斟酌考虑以下几个方面。

企业经营逻辑的改变

重要警示是：企业发展固然重要，但首先需要确保能够活下来。

经营安全才是企业最基本的底线逻辑，这是“活久”的必要条件。因为谁也没法保证经济波动会在什么时间、以什么方式出现。

这次疫情以“残酷”的方式给企业的现金流健康上了一堂危机课。“手中有粮，心中不慌”。只有储备足够过冬的“粮食”，才能渡过漫长寒冷的“冬季”。

产品大讲堂

智慧宿舍管理系统

“智慧宿舍管理系统”助力解决校园管理难题



随着“新智能”时代到来，让“万物物联”下的宿舍智能管理成为可能，卡德智能“智慧宿舍管理系统”应运而生，系统具备住宿管理、通行管理、归寝考勤、安全监管、节能监管、日常管理等功能，服务于在校学生、后勤宿管人员、辅导员等，真正实现“一体化、智能化”管理，打造智慧宿舍、构建平安校园。

一、五大功能

1 实时查寝可分楼栋、楼层、宿舍清晰的显示学生当前在寝状态，班主任、宿管员在家就能精准查寝，及时关注重点异常学生，防范学生漏查。

2 出入记录学生进出宿舍时间都有记录，家校都能实时知道。学校还可以设置上下课时间通行时段，如此一来，哪个学生逃课早退，班主任都能实时知道。

3 异常预警根据学校预设的查寝计划，一旦学生出现晚归、未归、深夜外出等情况，即可发起预警通知家长、班主任和宿管员，防止学生出现危险。

4 宿舍管理后台可视化呈现学生入住、查寝、异常统计、出勤率排行等信息，方便宿管人员高效完成宿舍分配、对调 and 退宿以及宿舍评比等工作，提升宿舍管理效率。

5 信息推送可将宿舍考勤、水电余额预警、违规违纪、卫生检查等信息选择不同的推送方式（短信、公众号、邮件）和不同的人员（老师、宿舍管理员、学生、家长）进行推送。

二、五大提升

1.节省人力，提升效率。通过系统随时精准查寝，大大节省宿舍查房时间。

2.提高准确率。通过人脸识别验证人员身份，防止出现盗刷、代归寝考勤等现象，学生出入数据实时同步云端，避免人工统计易丢失、易出错。

3.减少物耗。该系统正式投入使用后，可一键查阅或分享各种查寝和出入数据，有效代替纸张，节省物资消耗。

4.智能管控。通过系统，学校能够更好的掌握学生宿舍的动态，便于管理。

谋发展|召开两化融合启动大会



4月26日，卡德智能召开了两化融合管理体系贯标启动大会。公司各部/中心负责人参加了会议。

“两化融合”是信息化与工业化融合发展的简称，是通过信息化促进工业化发展，是党中央、国务院立足我国国情，在工业化尚未完成的前提下抢抓信息化发展先机，推进信息化和工业化两大历史进程协调融合发展作出的战略部署。

此次会议宣贯了两化融合体系建设的意义，明确了建设流程和计划，全面部署体系建设工作，以保障公司两化融合管理体系建设项目顺利完成。启动大会的召开，标志着公司两化融合工作开启了新的征程，公司将以此为契机，全员参与两化融合管理体系建设，不断提升公司核心竞争力。争取早日通过两化融合管理体系贯标审核，实现更高可持续发展。



第二季度优秀员工



姓名：付守平
部门：技术服务中心
座右铭：习惯改变命运，细节铸就终身。



姓名：杨莉
部门：财务中心
座右铭：人生没有白走的路，每一步都算数。



姓名：付守平
部门：技术服务中心
座右铭：习惯改变命运，细节铸就终身。

领导力修炼

很多人都赞同一个观点：优秀的管理者不一定是优秀的领导者，但是优秀的领导者必然是优秀的管理者。越来越多的管理者开始意识到这个问题，不再只满足管理者的角色，那么如何让自己成为一名领导者，而不仅仅是一名管理者呢？

如何让自己成为一名领导者，而不仅仅是一名管理者呢？这需要管理者在角色方面进行适当的转变和调整。这种转变包含三个层面：

1. 从策略者到“远景”者

什么是策略？什么是远景？从策略这个层面中已经看到，相当多的经理人已经把自己的工作放在如何去构造企业的体系，按什么样的方式来实现企业的目标，所以他们强调的是战略战术。但是今天更强调的是一种远景，它比策略更重要。因为策略本身具有很多的不确定性，如果你试图通过策略来吸引一些追随者，往往不一定能够达成目标。

2. 从指挥者到说书者

为什么要变成一个说书者呢？其实这个角色的调整跟第一条有关系，一名策略型的领导者都是在布置任务，都是在下达命令。不管是买进卖出，不管是增产减产，不管是投资融资还是在人员增减方面，基本上都是下达命令。而远景式的领导者就是不一样，他其实是以一种鼓舞诱导的方式来达成目标。所以说远景式的领导者，会用沟通的方式来代替命令。

3. 从系统的构建者到变革者

这种转变跟前两项内容也有关系。如果领导者传播的是众所周知的一些观念，是大家都已经熟悉的事情，那不需要你去做了。那么领导者要做什么呢？要做那些别人未知领域的事情，这就要求领导者变革。从这个意义上说，领导者的重要责任之一就在于变革和创新。要扮演一个既创造又破坏的角色，破坏的目的是为了创造得更好。